



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

07.08.2013

№ 2111

Волгоград

О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской области от 15.02.2012 №309 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения на 2012 -2014 годы»

В целях совершенствования механизмов реализации Программы «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения Волгоградской области на 2012-2014 годы» и оптимизации расходов областного бюджета на ее реализацию п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской области от 15.02.2012 №309 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения на 2012-2014 годы».

1.1. Изложить ведомственную целевую программу «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения на 2012-2014 годы» в новой редакции, являющуюся приложением к приказу.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра здравоохранения О.Н. Родионову.

Министр здравоохранения
Волгоградской области

В.В. Шкарин

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2012 - 2014 годы»

ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы

- | | |
|---|---|
| Наименование главного распорядителя средств областного бюджета | - министерство здравоохранения Волгоградской области |
| Наименование программы | - ведомственная целевая программа «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения Волгоградской области на 2012 - 2014 годы» (далее именуется – Программа) |
| Должностное лицо, утвердившее программу (дата утверждения), или наименование и номер соответствующего нормативного акта | - министерство здравоохранения Волгоградской области
В.В. Шкарин
Приказ от 07.08.2013 №2111 |
| Номер и дата учета в министерстве экономики, внешнеэкономических связей и инвестиций Волгоградской области | - |
| Цели и задачи | - Цель: создание условий для эффективного воспроизводства и закрепления медицинских кадров в Волгоградской области сфере здравоохранения (в том числе сельской местности) и закрепления молодежи в сфере здравоохранения

- Задачи: формирование системы мер по привлечению молодых медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской |

местности);
 подготовка и переподготовка
 специалистов со средним
 медицинским образованием;
 переподготовка специалистов с
 высшим медицинским
 образованием;
 повышение информированности
 молодых медицинских работников
 о мерах поддержки молодых
 медицинских кадров в
 Волгоградской области

- Целевые индикаторы и показатели
- увеличение числа молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);
 - уменьшение коэффициента совместительства врачей, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);
 - уменьшение коэффициента совместительства специалистов со средним медицинским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);
 - повышение соотношения врач - медицинская сестра

Характеристика программных мероприятий

- система программных мероприятий включает в себя:
- подготовку специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской

	<ul style="list-style-type: none"> области; - переподготовку и повышение квалификации специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области; - переподготовку врачей-специалистов в клинической интернатуре (клинической ординатуре, переподготовка по другой специальности); выпуск информационного и агитационного материала
Сроки реализации ведомственной целевой программы	2012 – 2014 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы составляет в сумме 446510,2 тыс. рублей из средств областного бюджета, в том числе по годам:</p> <p>2012 – 146 721,2 тыс. руб.;</p> <p>2013 – 154 789,0 тыс. руб.;</p> <p>2014 – 145 000,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые качественные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение числа молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности); - уменьшение коэффициента совместительства врачей, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности); - уменьшение коэффициента совместительства специалистов со средним медицинским

образованием, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);

- повышение соотношения врач - медицинская сестра.

1. Характеристика проблемы (задачи), решение которой осуществляется путем реализации Программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на ведомственном уровне

Среди всех видов ресурсного обеспечения здравоохранения кадровые ресурсы играют важнейшую роль в функционировании и развитии отрасли, отличаясь наиболее высокой рентабельностью, так как затраты на подготовку кадров, их содержание и развитие, особенно при существующей низкой оплате труда несравнимы с тем социальным и экономическим эффектом, который получает общество в отношении сохранения человеческого и трудового потенциала. Кадры - единственный вид ресурсов, который со временем не только не теряет исходной стоимости, а приобретает более высокую ценность за счет накопления профессиональных навыков и знаний. Вступление страны в рыночную экономику привело к нарушению плановости подготовки медицинских кадров, отсутствию контроля за замещением выбывающих кадров из системы здравоохранения.

В Волгоградской области сложилась критическая ситуация в учреждениях здравоохранения с медицинскими кадрами. Большую потребность учреждения здравоохранения испытывают в специалистах врачах-терапевтах, педиатрах, неонатологах, хирургах, анестезиологах-реаниматологах, акушерах-гинекологах и других, а также специалистах со средним медицинским образованием.

Средний возраст медицинских работников учреждений здравоохранения области по состоянию на 01.01.2011 г. составляет 48-53 года (в 2005 г. - 42-47 лет). Тенденция увеличения возраста медицинских работников в дальнейшем приведет к тому, что к 2018 году средний возраст составит 55-60 лет.

В Волгоградской области сохраняется низкая обеспеченность учреждений медицинскими кадрами:

вакантными остаются 6788 единицы врачебных должностей (всего 31814 штатных единицы, физических лиц 9001 чел.), 9859 единиц средних медицинских работников (всего 33146 штатных единиц, физических лиц 22813 чел.), высоким остается коэффициент совместительства врачей 1,6 (в сельской местности 1,7), средних медицинских работников 1,3;

наличие диспропорций между врачами и средним медицинскими работниками: соотношение врач - медицинская сестра составляет 1:1,3 в городских учреждениях; в сельской местности 1:3 (в среднем по РФ это соотношение составляет 1:2, среднемировой стандарт 1:4);

низкий уровень оплаты труда, особенно молодых специалистов, а также других медицинских работников в условиях перехода на новую отраслевую систему оплаты труда работников учреждений здравоохранения, ориентированную на результат (с 01.09.2010г.), оклад врача составил 5400 руб., среднего медицинского персонала – 4450 руб.;

недостаточная социальная защищенность работников здравоохранения: согласно Закону Волгоградской области от 26.11.2004 г. №964-ОД «О социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области» молодым специалистам из средств областного бюджета выплачивается единовременное пособие в размере 15 500 руб., ежемесячная надбавка к окладу в размере 930 руб. в течение трех лет. В сложившихся экономических условиях размеры этих выплат малы;

усиление тенденции оттока из отрасли молодых специалистов: ежегодно министерством здравоохранения совместно с высшими медицинскими учебными заведениями России проводится подготовка специалистов в целевой интернатуре – 168 человек (в 2010 г.). В целевую клиническую ординатуру в 2010 году принято 47 человек. В целевую очную аспирантуру направлено 2 человека.

Медицинские колледжи, находящиеся в крупных, отдаленных от областного центра городах (расположенность образовательных учреждений по области позволяет обеспечить доступность образовательных услуг), осуществляют профессиональную подготовку по специальностям среднего профессионального образования отрасли здравоохранения. Плановые цифры приема ежегодно порядка 900 человек, выпуск более 1100 специалистов.

Но в систему здравоохранения Волгоградской области приходит работать незначительное количество выпускников и продолжается в течение ряда лет отток медицинских кадров. В первый год после выпуска трудоустраиваются только 65-70 процентов выпускников колледжей, и врачей, прошедших интернатуру.

Вместе с тем многоаспектность кадровых проблем в условиях реформирования здравоохранения на современном этапе требует новых подходов, организационных решений, конкретной практической направленности.

2. Основные цели и задачи Программы

Цель программы:

создание условий для эффективного воспроизводства медицинских кадров в сельской местности и закрепления молодежи в сфере здравоохранения

Задачи программы:

формирование системы мер по привлечению молодых медицинских кадров для работы в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);

подготовка и переподготовка специалистов со средним медицинским образованием;

переподготовка специалистов с высшим медицинским образованием;

повышение информированности молодых медицинских работников о мерах поддержки молодых медицинских кадров в Волгоградской области

3. Описание ожидаемых результатов реализации Программы и целевые индикаторы – измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации программы по годам

Ожидаемые качественные результаты реализации ведомственной целевой программы и показатели ее социально-экономической эффективности направлены на:

увеличение числа молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);

уменьшение коэффициента совместительства врачей, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);

уменьшение коэффициента совместительства специалистов со средним медицинским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности);

приведение в соответствие со стандартами соотношения врач – медицинская сестра.

Целевые индикаторы Программы

Показатели по годам	Планируемые значения показателей		
	2012	2013	2014
1. Увеличение числа молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности) (число специалистов)	107	147	215
2. Уменьшение коэффициента совместительства врачей, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности)	1,7	1,6	1,5
3. Уменьшение коэффициента совместительства специалистов со средним медицинским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности)	1,3	1,28	1,25
4. Повышение соотношения врач - медицинская сестра	1:3	1:3,2	1:3,4

4. Перечень и описание Программных мероприятий, включая состав мероприятий, информацию о необходимых ресурсах (с указанием направлений расходования средств и источников финансирования) и сроках реализации каждого мероприятия

Общий объем финансирования Программы составляет в сумме 446510,2 тыс. рублей из средств областного бюджета, в том числе по годам:

2012 – 146 721,2 тыс. руб.;

2013 – 154 789,0 тыс. руб.;

2014 – 145 000,0 тыс. руб.

№	Наименование мероприятий	Необходимое финансирование Программы (тыс. рублей)				Исполнитель
		2012	2013	2014	ВСЕГО	
1	2	3	4	5	6	7
1	Подготовка специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области	132336,7	134754,0	127600,0	394690,7	министерство здравоохранения Волгоградской области, государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Медицинский колледж», Волгоград
2	Переподготовка и повышение квалификации специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области	14063,1	18535,0	15900,0	48498,1	министерство здравоохранения Волгоградской области, государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Медицинский колледж», Волгоград

№	Наименование мероприятий	Необходимое финансирование Программы (тыс. рублей)				Исполнитель
		2012	2013	2014	ВСЕГО	
1	2	3	4	5	6	7
3	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, переподготовка врачей – специалистов путем получения ими послевузовского профессионального образования в клинической интернатуре, клинической ординатуре на базе государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградского государственного медицинского университета»	291,4	1400,0	1400,0	3091,4	министерство здравоохранения Волгоградской области, исполнители подведомственные учреждения здравоохранения согласно приложению
4	Выпуск информационного и агитационного материала	30,0	100,0	100,0	230,0	Министерство здравоохранения Волгоградской области, государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной центр медицинской профилактики»
ИТОГО:		146721,2	154789,0	145000,0	446510,2	

5. Срок реализации Программы

Срок реализации Программы 2012 – 2014 годы.

6. Описание социальных, экономических и экологических последствий реализации Программы, общая оценка ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели, оценку рисков ее реализации

Социальные последствия реализации Программы направлены на:

- улучшение здоровья населения Волгоградской области (в том числе проживающего в сельской местности) и повышение его качества;
- повышение доступности и качества медицинской помощи населению Волгоградской области (в том числе проживающего в сельской местности);
- сохранение трудового потенциала, снижение социальной и психологической напряженности населения области при имеющейся возможности оказания медицинской помощи населению Волгоградской области (в том числе проживающего в сельской местности).

Экономические последствия реализации Программы ожидаются:

- за счет снижения заболеваемости и инвалидизации детского и взрослого населения Волгоградской области;
- за счет повышения качества и доступности оказания медицинской помощи взрослому и детскому населению Волгоградской области, а также более полного удовлетворения потребностей и ожиданий пациента и населения.

Экологические последствия реализации Программы:

- не предусматривают строительство и эксплуатацию зданий и сооружений, а также осуществление деятельности, оказывающей воздействие на окружающую среду, и не нуждаются в государственной экологической экспертизе.

Риски реализации Программы:

внутренние риски реализации ВЦП:

- неправильный выбор целевой группы;
- неправильная оценка востребованности бюджетных услуг;
- внешние риски реализации ВЦП:
 - недостаточное бюджетное финансирование программы;
 - изменения федерального законодательства;
- косвенные риски реализации ВЦП носящие отрицательный характер:
 - возрастающая нагрузка на бюджет Волгоградской области.

7. Оценка эффективности расходования бюджетных средств по годам или этапам в течение всего срока реализации программы, а при необходимости – и после ее реализации

За период реализации программы 2012-2014г. планируется подготовить 2415 специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области, провести переподготовку и повышение квалификации 6236 специалистам со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях

среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области, переподготовку 8 врачей-специалистов в клинической интернатуре (переподготовка по другой специальности) на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ», выпустить информационно-агитационный материал на общую сумму 230,0 тыс. рублей за счет средств бюджета Правительства Волгоградской области.

Экономическая эффективность.

Критерии оценки эффективности расходования бюджетных средств на подготовку и переподготовку специалистов с медицинским образованием включают следующие базовые показатели:

- планируемые расходы;
- выделенные средства;
- фактические расходы;
- процент выполнения от утвержденного плана;
- объем выполненной работы (количество специалистов прошедших подготовку и переподготовку).

Интегрированным показателем эффективности расходования бюджетных средств является сравнительный анализ по годам соотношения израсходованных средств к числу специалистов прошедших подготовку и переподготовку к соответствующему плановому показателю.

Оценка эффективности расходования бюджетных средств производится ежегодно в течение срока реализации программы, а также после ее реализации.

8. Методика оценки эффективности Программы (с учетом ее особенностей)

Оценка эффективности реализации программы с учетом фактического финансирования осуществляется путем установлении степени достижения основных целевых показателей к уровню финансирования с начала ее реализации, а также сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями.

Критерии оценки эффективности реализации программы включают следующие основные показатели:

1. Увеличение числа молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности) (число специалистов).

2. Уменьшение коэффициента совместительства врачей, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности).

3. Уменьшение коэффициента совместительства специалистов со средним медицинским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения Волгоградской области (в том числе расположенных в сельской местности).

4. Повышение соотношения врач - медицинская сестра.

Уровень достижения планируемых результатов целевых индикаторов реализации мероприятий Программы рассчитывается по формуле:

ЦИФ

$$ДЦИ_i = \frac{ЦИФ_i}{ЦИП_i}, \text{ где:}$$

ДЦИ_i - степень достижения i-го целевого индикатора Программы;

ЦИФ_i - фактическое значение i-го целевого индикатора Программы;

ЦИП_i - плановое значение i-го целевого индикатора Программы.

Значение показателя ДЦИ_i должно быть больше либо равно 1.

Уровень соответствия бюджетных затрат на мероприятия Программы запланированному уровню затрат рассчитывается по формуле:

$$СБЗ_i = \frac{БЗФ_i}{БЗП_i}, \text{ где:}$$

СБЗ_i - степень соответствия бюджетных затрат i-го мероприятия Программы запланированному уровню затрат;

БЗФ_i - фактическое значение бюджетных затрат i-го мероприятия Программы;

БЗП_i - плановое, прогнозное значение бюджетных затрат i-го мероприятия Программы.

Значение показателя СБЗ_i должно быть меньше либо равно 1.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации, а также после ее реализации.

9. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

На финансирование программных мероприятий в 2012-2014 годах необходимы бюджетные ассигнования в следующих объемах:

Источник финансирования	Всего	тыс. руб.		
		2012 г.	2013 г.	2014 г.
Бюджет Волгоградской области	446510,2	146721,2	154789,0	145 000,0

№	Методика расчета	Итого (тыс. руб.)
1	На 2012 год потребность составляет:	
1.1	В 2012 году планируется подготовить 2364 молодых специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 55 980 руб.	132336,7
1.2	В 2012 году планируется провести переподготовку и повышение квалификации 5376 молодых специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 2615,9руб.	14063,1
1.3	Провести переподготовку 9 врачей-специалистов в клинической интернатуре (переподготовка по другой специальности) на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ» x 32777,78 руб.	291,4
1.4	На выпуск информационных и агитационных материалов по программе запланирована сумма	30,0
	Всего:	146721,2
2	На 2013 год потребность составляет:	
2.1	В 2013 году планируется подготовить 2415 молодых специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 55798,76 тыс. руб.	134754,0
2.2	В 2013 году планируется провести переподготовку и повышение квалификации 6236 молодых специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 2972,26 тыс. руб.	18535,0
2.3	Провести переподготовку 5 врачей-специалистов в клинической интернатуре (переподготовка по другой специальности) на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ»	412,5
2.4	Провести переподготовку 1 врачей-специалистов в клинической ординатуре (переподготовка по другой специальности) на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ»	88,0
2.5	Провести переподготовку 19 врачей-специалистов переподготовка по другой специальности, тематическое усовершенствование на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ»	899,5
2.6	На выпуск информационных и агитационных материалов по программе запланирована сумма	100,0
	Всего:	154789,0
3	На 2014 год потребность составляет:	
3.1	В 2014 году планируется подготовить 2415 молодых специалистов со средним медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 52836,44 тыс.руб.	127600,0
3.2	В 2014 году планируется провести переподготовку и повышение квалификации 6236 молодых специалистов со средним	15900,0

№	Методика расчета	Итого (тыс. руб.)
	медицинским образованием в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования министерства здравоохранения Волгоградской области x 2549,72 тыс. руб.	
3.3	Провести переподготовку 10 врачей-специалистов в клинической интернатуре (переподготовка по другой специальности) на базе ГБОУ ВПО «ВолГМУ» x 1000,0 руб.	1400,0
3.4	На выпуск информационных и агитационных материалов по программе запланирована сумма	100,0
	Всего:	145000,0

Потребность в необходимых ресурсах в целом и на мероприятия складывается из потребности в ежегодной подготовке и переподготовке медицинских кадров.

Расчет потребности в выплатах стимулирующего характера осуществлялся исходя из вышеизложенных критериев.

10. Описание системы управления реализацией Программы, включающей в себя распределение полномочий и ответственности между структурными подразделениями, отвечающими за ее реализацию

Министерство здравоохранения Волгоградской области реализует ведомственную целевую программу «Укрепление кадрового потенциала Волгоградской области на 2012 – 2014 годы» и несет ответственность за её реализацию и за обеспечение утвержденных значений ее целевых индикаторов.

Ответственным за реализацию программных мероприятий и формирование отчетности о ходе реализации ведомственной целевой программы является отдел государственной службы и кадровой работы министерства здравоохранения Волгоградской области.

Ответственными за организационно-методическое руководство ведомственной целевой программы является отдел медико-социальных программ и аналитической работы министерства здравоохранения Волгоградской области.

Отчеты о выполнении ведомственной целевой Программы, включая меры по повышению эффективности их реализации, представляются главными распорядителями средств областного бюджета в министерство экономики, внешнеэкономических связей и инвестиций Волгоградской области и министерство финансов Волгоградской области ежегодно в составе докладов о результатах и основных направлениях деятельности главных распорядителей средств областного бюджета.

Контроль за ходом реализации программы осуществляет министерство здравоохранения Волгоградской области, как главный распорядитель средств областного бюджета, а также может осуществляться в процессе комплексных проверок с участием представителей министерства экономики, внешнеэкономических связей и инвестиций Волгоградской области и министерства финансов Волгоградской области.

Приложение 1
ВЦП «Укрепление кадрового потенциала
здравоохранения на 2012-2014 годы»

Перечень
государственных учреждений здравоохранения участвующих в реализации мероприятий ведомственной целевой программе
«Укрепление кадрового потенциала здравоохранения на 2012-2014 годы» на 2013 год

№ п/п	Наименование государственного учреждения здравоохранения	Вид обучения	Количество граждан нуждающихся в подготовке	Сумма тыс. руб.
1	2	3	4	5
1	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной центр крови»	профессиональная переподготовка	2	148,0
2	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградская областная туберкулезная больница №1», Иловлинский район, ст. Качалино	повышение квалификации	2	36,0
3	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический психоневрологический диспансер», Волгоград	клиническая интернаттура	2	165,0
4	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградская областная психиатрическая больница № 1», Качаевский район, ст. Ложки	повышение квалификации	3	215,0
5	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной противотуберкулезный санаторий «Палласовский» п. Кумыслечебница	клиническая интернаттура	1	82,5
6	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Волгоградской области»	профессиональная переподготовка	3	246,0
7	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический наркологический диспансер», Волгоград	профессиональная переподготовка	2	108,0
8	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический госпиталь ветеранов войн», Волгоград	профессиональная переподготовка,	2	140,0

			клиническая интернатура, повышение квалификации	1	
9	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной клинический кожно-венерологический диспансер», Волгоград		клиническая интернатура, ординатура	1 1	170,5
10	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной детский психоневрологический санаторий» Волгоград		повышение квалификации	2	51,0
11	Государственное казенное учреждение здравоохранения «Волгоградский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»		повышение квалификации	2	38,0
				25	1400,0