



***Состояние и пути решения  
кадрового обеспечения специалистами  
со средним медицинским образованием  
в Волгоградской области***

***Директор ГБОУ СПО  
"Волгоградский медицинский колледж"  
главный внештатный специалист МЗ РФ  
по управлению сестринской деятельностью ЮФО,  
председатель совета директоров  
средних медицинских и фармацевтических  
образовательных учреждений ЮФО  
к.соц.н. Т.В. Силкина***

## **Стратегические задачи развития здравоохранения до 2020 года определены**

*«... Для эффективного функционирования системы здравоохранения серьезные изменения требуются как в организации медицинской помощи, техническом оснащении учреждений, так и в обеспечении отрасли квалифицированными кадрами».*

*Кадровый потенциал здравоохранения –  
ключевой фактор развития отрасли*



**Президент  
Российской Федерации  
В. В. Путин**

# Программа по кадровому обеспечению учреждений здравоохранения Российской Федерации

## ЗАДАЧИ:



- ✓ привлечение молодых специалистов в отрасль, в первую очередь по программе целевого обучения
- ✓ сохранение имеющегося кадрового потенциала за счет повышения престижа профессии и мотиваций для занятия профессиональной деятельностью

## МЕРОПРИЯТИЯ:

- ✓ повышение заработной платы
- ✓ обеспечение средних медицинских работников мерами социальной поддержки
- ✓ подготовка специалистов по программам дополнительного профессионального образования
- ✓ проведение просветительской работы, мероприятий по повышению престижа профессии

***В настоящее время  
системы здравоохранения всех стран  
переживают кадровый кризис***



***по данным ВОЗ в мире  
не хватает 4,3 миллиона специалистов  
сестринского дела***

# Кадровый состав средних медицинских работников

**Всего – 23381 средних медицинских работника**

Непосредственно в амбулаторных и стационарных учреждениях - **21074** средних медицинских работников.

ИЗ НИХ

51,2% в стационарах

48,7% в амбулаторном звене

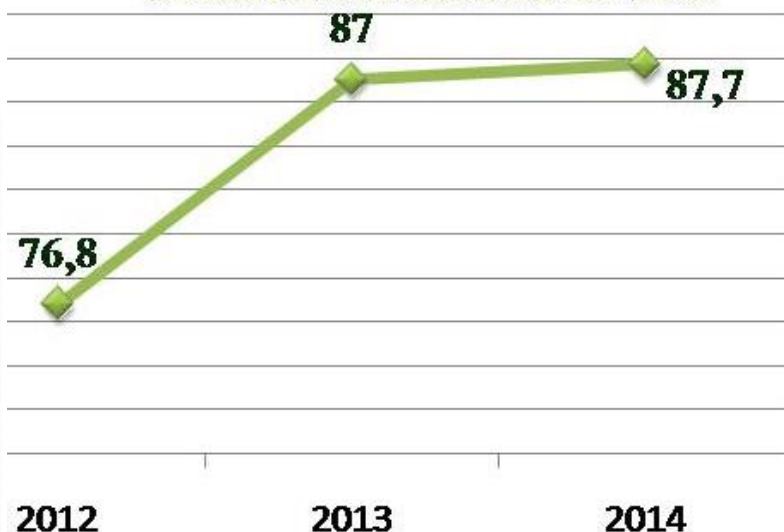
Структура (%)



**Коэффициент совместительства**

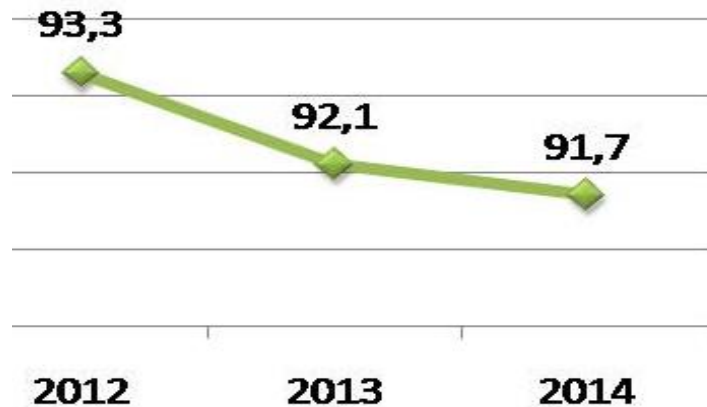
2011 г.	2012 г.	2014 г.
1,33 %	1,33 %	1,33 %

**Обеспеченность на 10 тыс.**



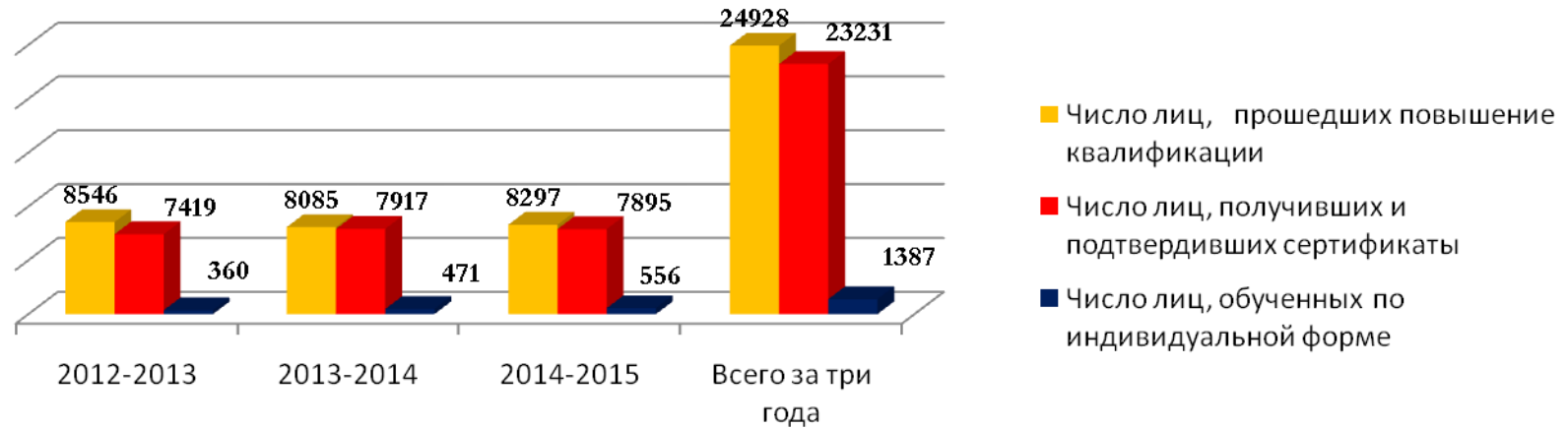
◆ **средний медицинский персонал**

**Укомплектованность %**

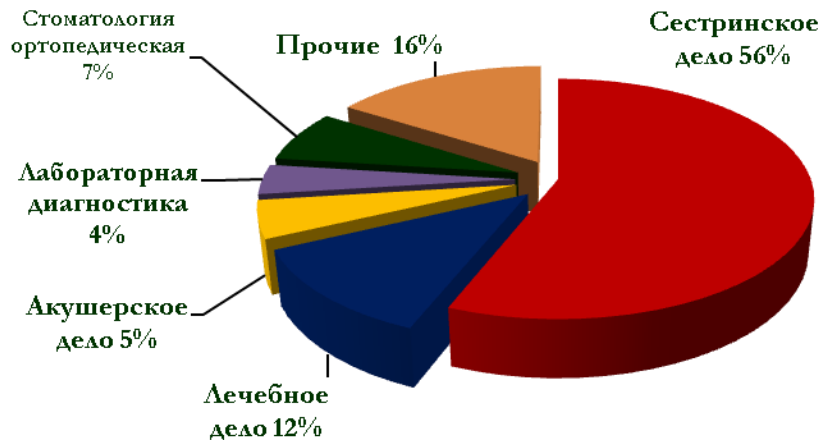


# Повышение квалификации работающих специалистов

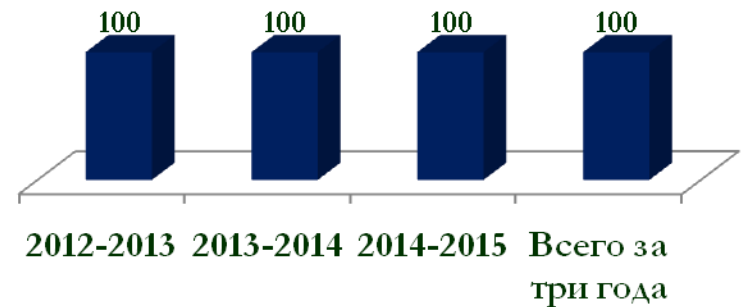
## Дополнительное профессиональное обучение среднего медицинского персонала



## Структура дополнительного профессионального обучения специалистов со средним медицинским образованием

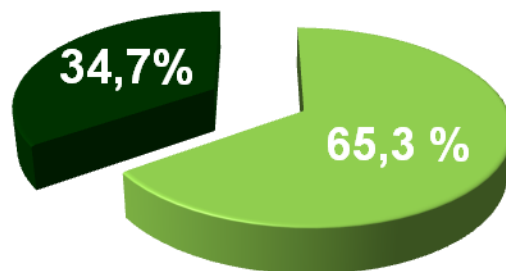


## % выполненных заявок от медицинских учреждений региона



## анализ закреплённости на рабочих местах

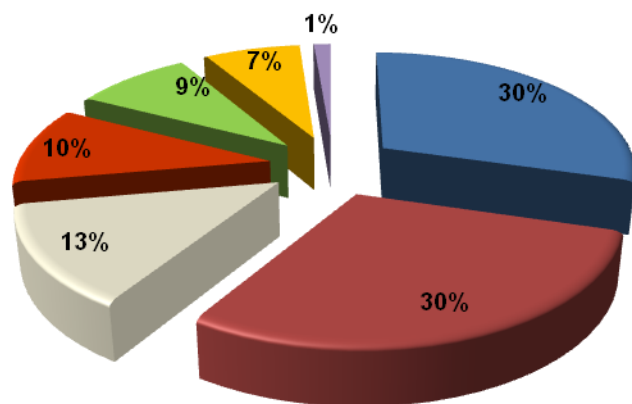
Данные результатов анкетирования медицинских организаций Волгоградской области



■ Продолжают работать в медицинских организациях

■ Уволились

*Причины оттока молодых специалистов со средним медицинским образованием из медицинских организаций Волгоградской области*



■ Перемена места жительства

■ Низкая заработная плата

■ Собственное желание

■ Другие (поступление в ВУЗ, недостаточная квалификация молодых специалистов, отпуск по уходу за ребенком)

■ Переход в другую медицинскую организацию

■ Отсутствие жилья

■ Напряженный график работы (связанный с совмещением либо спецификой медицинской организации)

*Среди причин, способствующих  
дефициту и низкой производительности труда  
среднего медицинского персонала,*

*Международная организация труда особо выделяет*

- ✓ продолжительный рабочий день,*
- ✓ низкую зарплату,*
- ✓ отсутствие стимулов и*
- ✓ неудовлетворенность работой.*



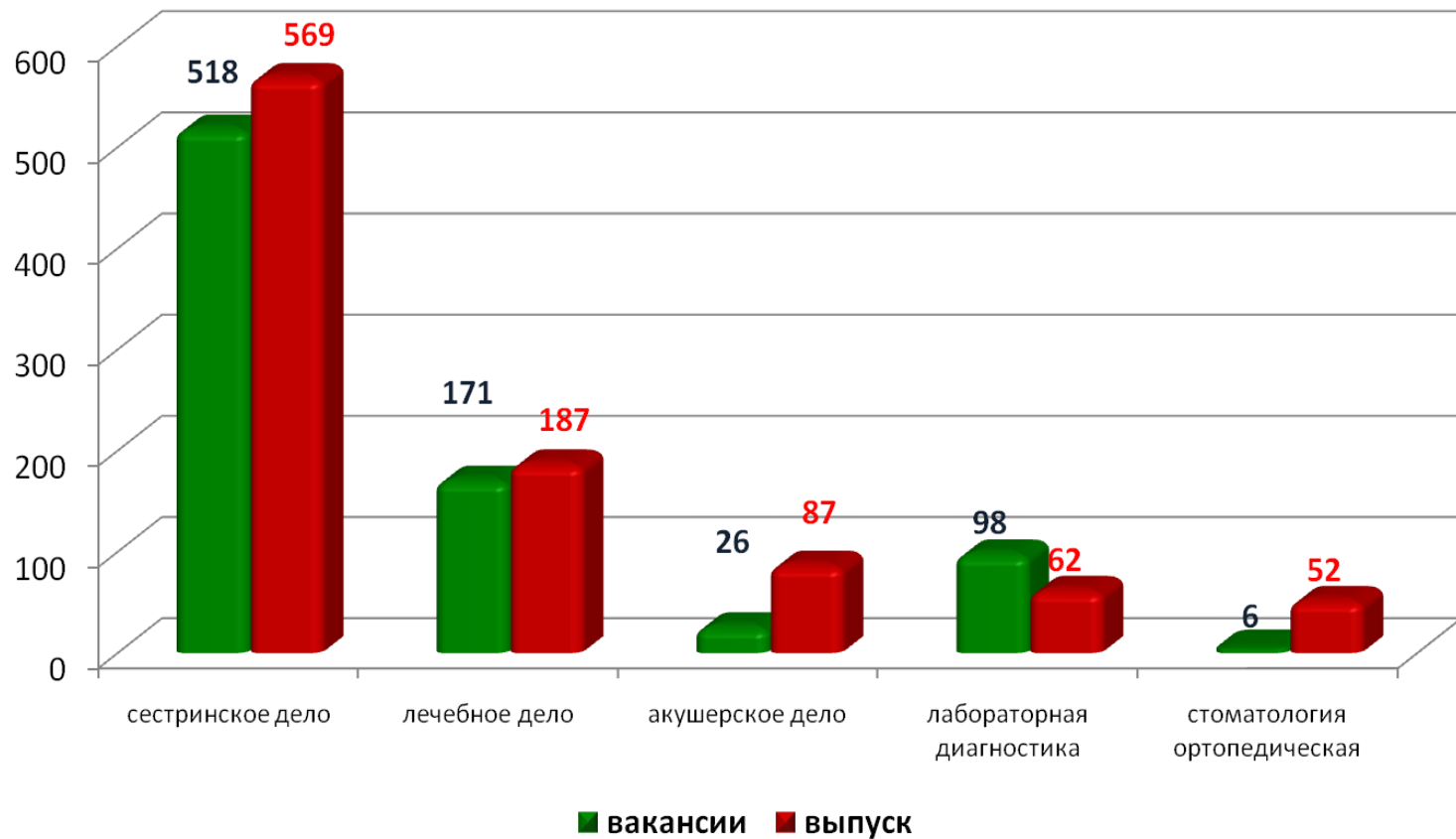


# Анализ трудоустройства выпускников 2014-2015 уч.г.

специальность	Всего выпускников	Трудоустроено в отрасли	Трудоустроено в отрасли в Волгограде	Трудоустроено в отрасли в Волгоградской области	Трудоустроено в государственных медицинских орг-ии	Трудоустроено в отрасли в другом регионе	Призваны в ряды ВС РФ	В отпуске по уходу за ребенком	Обучаются в ВУЗе
		КОЛ-ВО	КОЛ-ВО	КОЛ-ВО	КОЛ-ВО	КОЛ-ВО	КОЛ-ВО/ %	КОЛ-ВО/ %	КОЛ-ВО/ %
Лечебное дело	145	96	26	60	86	10	9/ 6,2 %	8 5,5 %	5 3,4 %
Сестринское дело	493	306	146	135	256	25	20 / 4 %	34 / 6,8 %	17 / 3,4 %
Акушерское дело	22	10	8	-	8	2	-	-	2 9,1 %
Стоматология ортопедическая	30	9	4	1	1	4	-	-	1 3,3 %
<b>ИТОГО</b>	<b>690</b>	<b>421/ 61 %</b>	<b>184/ 44 %</b>	<b>196/ 46 %</b>	<b>351/ 84 %</b>	<b>41/ 10 %</b>	<b>29/ 4,2 %</b>	<b>42 6,1 %</b>	<b>25 3,6 %</b>

**по РФ в 2014 -2015 уч.г. трудоустроено 52 % выпускников, получивших среднее профессиональное образование**

## Соотношение вакансий и кол-во выпускников 2016 года



**«... Организация кадровой политики в здравоохранении должна быть согласована с образовательной политикой в системе профессионального образования».**

**Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р (п.1.1)**

**«...подготовка списка перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, с выделением 50 наиболее перспективных профессий и специальностей»**



**Президент  
Российской Федерации  
В. В. Путин**

# **Программа развития системы здравоохранения региона до 2020 года, Подпрограмма «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Волгоградской области»**



**Особое место в этой подпрограмме занимают мероприятия по планированию, обеспечению качества подготовки и последующего трудоустройства выпускников с использованием современных технологий кадрового**

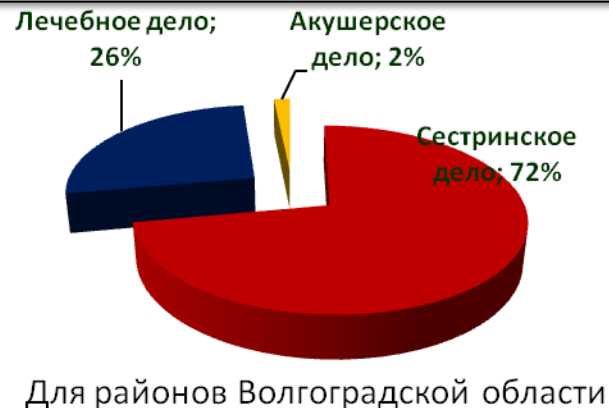
**менеджмента, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские**

**учреждения Волгоградской области квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению, а также мероприятия по формированию нового уровня социального взаимодействия с работодателями, который необходим, чтобы сместить приоритеты от потребительского отношения работодателя в решении кадровых проблем к заинтересованному участию в практической подготовке студентов.**

# Подготовка специалистов со средним медицинским образованием



## Структура специальностей подготовки выпускников



# Характеристика педагогических работников ГБОУ СПО «Волгоградский медицинский колледж»



общая численность педагогических работников – **430** человек  
300 – штатных преподавателей  
130 – внутренних совместителей

Средний возраст **49** лет

## Квалификационные характеристики



## Система управления педагогическими кадрами



**комплектование кадров**



**поддержание и  
развитие компетентности кадров**



**мотивация кадров**



## мотивация кадров

Рейтинговая оценка деятельности преподавателей - осуществляется с 2003г.

**Задачами рейтинговой оценки являются**

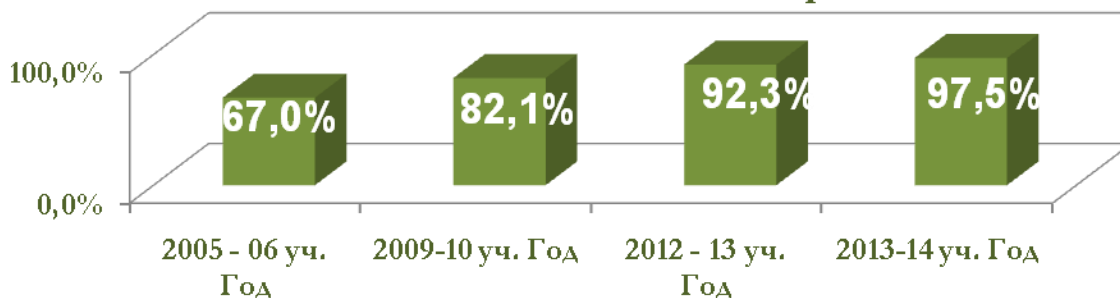
целенаправленное, непрерывное повышение профессионального уровня преподавателей

установление соответствия между качеством и оплатой труда

управление качеством образования и создания оптимальных условий творческого роста преподавателей

Основными принципами рейтинговой оценки являются: открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективность, гуманное и доброжелательное отношение к педагогическим работникам.

динамика вовлечения преподавателей в активную профессиональную деятельность - % работников, получивших дополнительные баллы по итогам рейтинга



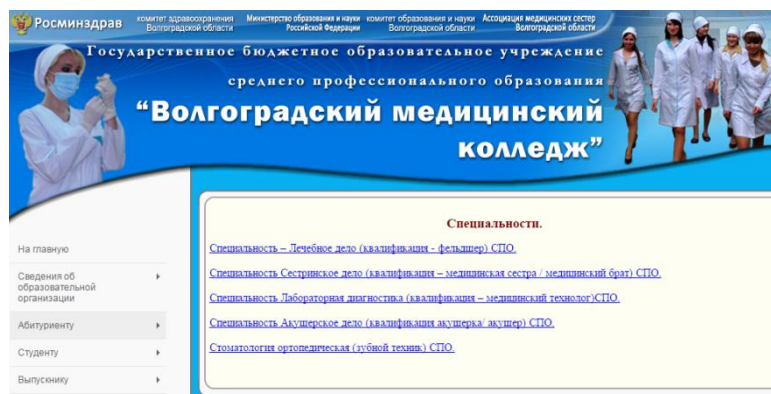




# организация системы профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций

## Обеспечение доступности информации о получении профессионального медицинского образования.

На сайте колледжа в разделе «Абитуриенту» размещена информация о реализуемых в колледже специальностях, правилах приема, виртуальная экскурсия по колледжу. Дни открытых дверей для учащихся 9 - 11 классов, сопровождающиеся экскурсией по колледжу. Ежегодное участие в «Волгоградском образовательном форуме» - крупнейшей в Волгоградской области площадке для эффективного продвижения образовательных услуг.



**УВАЖАЕМЫЕ  
УЧАЩИЕСЯ 9, 11 КЛАССОВ и  
РОДИТЕЛИ!**

**ГБОУ СПО «Волгоградский медицинский колледж»**

**28 февраля 2015 года**

**в 11:00**

приглашает вас на

**День открытых дверей**

## **организация системы профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций**

### **Профессиональная ориентация выпускников школ города и области.**

**В рамках этого направления социальными партнерами колледжа являются межшкольные учебные комбинаты Волгограда и области, с которыми заключены договора о сотрудничестве и проводятся совместные мероприятия по ознакомлению учащихся 9 - 11 классов со специальностями медицинского работника среднего звена с привлечением ведущих преподавателей медицинского колледжа и студентов-волонтеров с проведением мастер классов по специальностям подготовки.**



# организация системы профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных организаций

## Организация взаимовыгодного сотрудничества между колледжем, школами и межшкольными учебными комбинатами.

Организована волонтерская работа «Равный поможет равному». Волонтеры – студенты колледжа, под руководством преподавателей организуют акции, круглые столы, конференции с целью мотивации к ведению здорового образа жизни школьников и пониманию роли среднего медицинского персонала в социуме.



## *профессиональная адаптация студентов*



*Ежегодно особое внимание уделяется укреплению материально-технической базы колледжа по всем реализуемым специальностям подготовки в соответствии с современными требованиями, за счет оснащения симуляционных центров учебно -производственным, компьютерным оборудованием, фантомами, макетами, тренажерами, что способствует повышению качества образовательного процесса и развитию современных форм профессионального образования.*

## *профессиональная адаптация студентов*



*При поступлении в колледж студенты имеют низкий уровень мотивации к получению профессии, у многих нет объективных знаний о том, что ждет их дальше. Организация учебной, производственной практик, стажировок на базе медицинских учреждений Волгоградской области способствует тому, что студенты участвуя в лечебном процессе, видят как на практике реализуются полученные ими знания, они знакомятся с коллективами, могут проявить себя. Лечебные учреждения могут подобрать себе кадры, поучаствовать в сетевой форме образовательного процесса или целевом обучении.*

## *профессиональная адаптация студентов*



*Сформирована система организации и проведения конкурсов профессионального мастерства среди студентов колледжа с участием в качестве жюри представителей медицинских организаций:  
«Моя профессия медицинский лабораторный техник»,  
«Лучший будущий фельдшер»;*

*Проведение конкурсов профессионального мастерства способствует повышению престижа выбранной профессии.*

# *содействие трудоустройству выпускников колледжа*

**информационное  
обеспечение  
студентов по  
перечням  
востребованных  
специальностей**

**организация  
соответствующей  
работы по  
трудоустройству  
выпускников**

**анализ ситуации на  
рынке труда, пожеланий  
выпускников,  
%трудоустройства  
закрепленности  
выпускников на рабочих  
местах**



## информационное обеспечение студентов по перечням востребованных специальностей



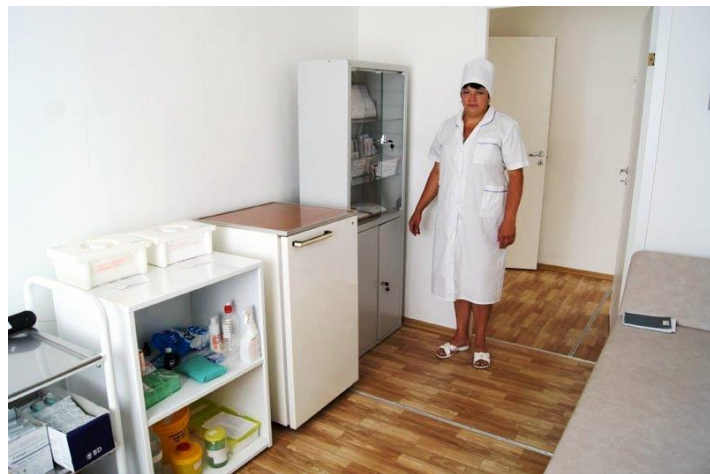
- постоянная актуализация информации о вакантных местах (размещается на стендах и сайте колледжа). Информация предоставляется по заявкам медицинских организаций и анализа сайта комитета здравоохранения Волгоградской области;
- «Ярмарка вакансий» с охватом 100% студентов выпускных групп и привлечением руководителей кадровых служб медицинских организаций Волгоградской области;
- организация «Недели молодого специалиста», в которой принимают участие руководители кадровых служб и практикующие специалисты – бывшие выпускники колледжа, встречи с которыми мотивируют будущих выпускников закрепиться на вакантных местах в медицинских организациях Волгоградской области.



- организация соответствующей работы по трудоустройству выпускников*
- организация встреч с руководителями медицинских организаций с целью знакомства с условиями труда;*
  - предоставление возможности выпускникам пройти преддипломную практику в желаемой для него медицинской организации с целью последующего трудоустройства;*
  - с целью трудоустройства и быстрой адаптации выпускников колледжа на рабочем месте, организация додипломной специализации по анестезиологии и реаниматологии, массажу, косметологии, стоматологии студентов выпускных курсов специальностей Сестринское дело, Акушерское дело, Лечебное дело;*
  - работа совместно с Центрами занятости: обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, (как в группах, так и по индивидуальной образовательной траектории) на циклах специализации по наиболее востребованным в здравоохранении направлениям с последующим трудоустройством обученных.*

## **содействие трудоустройству выпускников колледжа**

**Организация работы в соответствии с Постановлением Правительства Волгоградской области от 19 февраля 2014 г. № 84-п «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат фельдшерам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2014 году на работу в фельдшерско-акушерские пункты, расположенные в сельских населенных пунктах Волгоградской области» (в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 9 февраля 2015 г. № 52-п).**



**содействие организации целевого обучения**



**Целевое  
обучение  
специалистов  
со средним  
медицинским  
образованием**

***Закон об образовании в  
Российской Федерации  
(статья 56)***

***Постановление Правительства  
Российской Федерации  
от 27 ноября 2013г. №1076  
«О порядке заключения и расторжения  
договора о целевом приеме и договора  
о целевом обучении»***

## *содействие трудоустройству выпускников колледжа*

### *анализ анкетирования выпускников 2016 года*

*планируют работать по специальности **98 %***

в государственных организациях – 69 %

в частных организациях – 27 %

### *готовы заключить договора о целевом обучении*

**21 %** с оказанием мер социальной поддержки потенциальным работодателем

**15 %** возможно готовы

**23 %** точно не готовы

**41 %** затрудняются ответить

### *Ожидаемые меры социальной поддержки, оказываемые работодателем*

- \* выплата дополнительной стипендии в размере от **1 000 до 3000 тыс.р.**
- \* оплата стоимости обучения, при обучении на договорной основе
- \* оплата проживания на съемной квартире
- \* оплата обучения по дополнительным образовательным программам (специализация и сертификат специалиста)

## **Задачи образовательной организации:**

- развитие «симуляционного» центра (центра практического обучения среднего медицинского персонала)**
- совершенствование системы производственного обучения и практической подготовки**
- повышение квалификации руководителей производственного обучения студентов медицинских колледжей**
- приобщение к профессиональной этике, социальная и начальная профессиональная адаптация**
- проведение конкурсов профессионального мастерства**
- разработка механизмов «Вступления в профессиональное медицинское сообщество и профессиональное воспитание на рабочих местах», как в образовательном учреждении, так и в учреждениях здравоохранения**

## **Задачи образовательной организации:**

- участие в определении потребности в подготовке специалистов**
- мониторинг текущих и потенциальных потребностей в повышении квалификации**
- повышение квалификации, оценка уровня квалификации медицинских работников**
- создание системы организационно-методического обеспечения сертификации (аккредитации) среднего медицинского персонала**
- создание учебно-методических кабинетов профессионального развития на базе учреждений здравоохранения**

## **Задачи практического здравоохранения**

- повышение заинтересованности в результатах общей работы по подготовке кадров (50% учебного времени студенты колледжей проводят в медицинских организациях)**
- активное вовлечение в понимание содержания и оценку результатов подготовки студентов в соответствии с современными требованиями обучения**
- участие в организации и обеспечении образовательного процесса**
- нести наравне с образовательными учреждениями ответственность за результат обучения**
- разработка программы адаптации молодого специалиста на рабочем месте**
- разработка нормативных документов по наставничеству и его стимулированию**

**Наша общая ЦЕЛЬ: устранение существующего дефицита и имеющегося дисбаланса кадров здравоохранения**

**Достижение цели  
в рамках решения  
следующих задач**

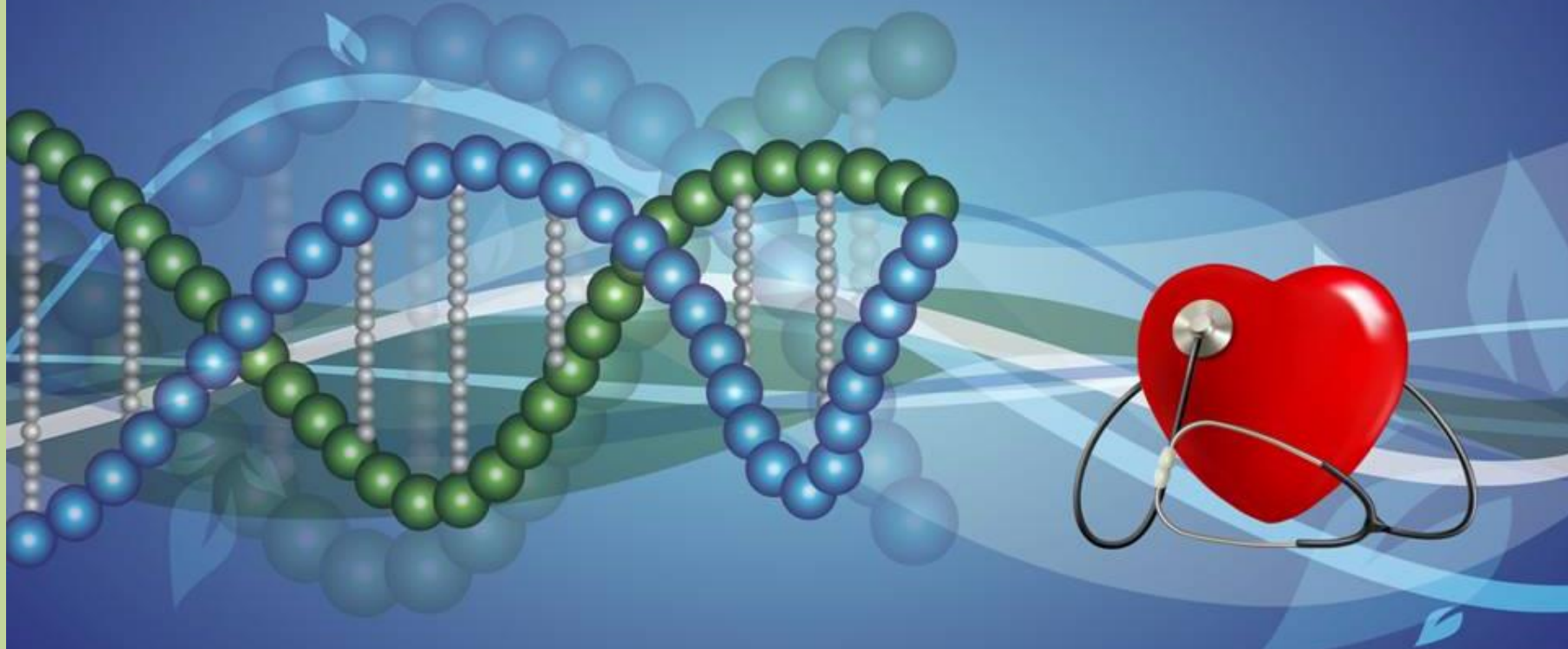
**Управление кадрами в сфере здравоохранения (анализ и планирование потребности в медицинских кадрах)**

**Образование (подготовка и непрерывное профессиональное развитие медицинских кадров)**

**Обеспечение условий для жизни и меры социальной поддержки медицинских работников**



# Спасибо за внимание!!!



*контактная информация:*

*тел/факс: 46-91-17, 96-12-65, 78-90-85*

*Email: [vmk.2013@yandex.ru](mailto:vmk.2013@yandex.ru)*

*Сайт: [vmk1.ru](http://vmk1.ru)*