

станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов, врачей, среднего и младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 20 процентов;
- при стаже работы от 5 до 7 лет – 25 процентов;
- при стаже работы 7 лет и более – 30 процентов;

2) для заведующих терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник и амбулаторно-поликлинических подразделений больничных медицинских организаций, а также врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых, врачей-фтизиатров и среднего медицинского персонала противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения, врачей и среднего медицинского персонала расположенных в сельской местности участковых больниц, амбулаторий, домов (отделений) сестринского ухода, среднего медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшеров, работающих на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и амбулаторно-поликлинических подразделениях больничных медицинских организаций, врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому, врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей), медицинского персонала домов (отделений) сестринского ухода:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы от 5 до 7 лет – 20 процентов;
- при стаже работы 7 лет и более – 25 процентов;

3) для иных медицинских и фармацевтических работников, педагогических работников и работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже работы 5 лет и более – 20 процентов;

4) для иных работников медицинских организаций:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 5 процентов;
- при стаже работы 5 лет и более – 10 процентов.

4.10.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет в медицинских организациях, включается:

время работы в государственных и муниципальных медицинских и фармацевтических организациях;

время прохождения обучения по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы на должностях медицинских работников в организациях (учреждениях) социального обслуживания населения и государственной санитарно-эпидемиологической службы;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01 января 1992 г.;

время работы в государственном бюджетном учреждении "Спецавтохозяйство муниципальной системы здравоохранения Волгограда", государственном казенном учреждении "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области", в профессиональных образовательных организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на выплату за выслугу лет в медицинских организациях;

иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.10.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях (в том числе по внутреннему совместительству), надбавки за выслугу лет устанавливаются и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.10.4. Работникам медицинских организаций, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, производится изменение размеров выплат со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в медицинской организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы.

4.11. Работникам медицинских организаций при наличии экономии средств фонда оплаты труда в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Премирование работников медицинских организаций осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником медицинской организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности медицинской организации;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа медицинской организации среди населения.

4.11.1. Премия по итогам работы (за квартал, год).

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины), за год – 300 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины), при этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины) в расчете на год.

4.11.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам медицинской организации одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер выплат премии за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины) в расчете на год.

4.11.3. Единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) (или аналогичной по сумме абсолютной величины).

4.12. При наступлении у работника права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации.

5.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя медицинской организации к средней заработной плате работников медицинской организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитанной за календарный год, устанавливается в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Волгоградской области от 13 октября 2014 г. № 563-п "Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей государственных учреждений Волгоградской области".

5.4. Должностной оклад руководителю медицинской организации устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области в зависимости от сложности его труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости медицинской организации.

Порядок и условия установления должностных окладов руководителям медицинских организаций определяются правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются ниже оклада руководителя медицинской организации: заместителям по вопросам медицинской деятельности, по экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 10 процентов, заместителям по хозяйственной части – на 15 процентов, иным заместителям руководителя – на 20 процентов.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера устанавливаются руководителем медицинской организации.

5.6. С учетом условий труда руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области к его должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем медицинской организации к их должностному окладу в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

Врачам – заместителям руководителей медицинских организаций надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются при наличии у них высшей и первой квалификационной категории по любой врачебной специальности.

5.8. Руководителю медицинской организации по решению комитета здравоохранения Волгоградской области могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

премия по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавки за выслугу лет) устанавливаются в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности работы. Целевые показатели эффективности работы медицинской организации и руководителя медицинской организации устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области.

5.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности, надбавка за выслугу лет устанавливаются руководителю медицинской организации в размере и на условиях, определенных разделом 4 настоящего Положения.

5.10. В зависимости от условий оплаты труда руководителю медицинской организации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителю медицинской организации определяются правовым актом комитета здравоохранения Волгоградской области.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителю медицинской организации не должен превышать 2,0.

5.11. Премирование руководителей медицинских организаций осуществляется по итогам работы с учетом результатов деятельности медицинских организаций, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы медицинских организаций.

Порядок и критерии премирования руководителей медицинских организаций устанавливаются комитетом здравоохранения Волгоградской области.

Размеры премирования руководителей медицинских организаций определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области.

Размер премии по итогам работы не должен превышать трех должностных окладов в расчете на год.

5.12. При наступлении у руководителя медицинской организации, заместителей руководителя медицинской организации и главного бухгалтера права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты их труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.13. В случае прекращения трудового договора с руководителем медицинской организации по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя медицинской организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднемесячного заработка.

5.14. При прекращении трудового договора с руководителем медицинской организации, заместителями руководителя медицинской организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам медицинских организаций в отдельных случаях в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым медицинской организацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, может быть оказана материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается руководителем медицинской организации на основании письменного заявления работника и оформляется приказом медицинской организации.

Решение об оказании материальной помощи руководителю медицинской организации и ее конкретных размерах принимает комитет здравоохранения Волгоградской области на основании письменного заявления руководителя медицинской организации.

Размер материальной помощи руководителю медицинской организации, заместителям руководителя медицинской организации и главному бухгалтеру не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

### РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщик	7500
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	1 квалификационный уровень: медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, младший фармацевт, инструктор-дезинфектор, гигиенист стоматологический, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной	9500
	2 квалификационный уровень: лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощники: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-эпидемиолога	10000
	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, фармацевт, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, медицинский оптик-оптометрист	10500



№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, акушер, фельдшер, фельдшер-лаборант, медицинский технолог, зубной врач, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист	11000
	5 квалификационный уровень: старший зубной техник, старшая медицинская сестра, старший акушер, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший фармацевт, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий молочной кухней, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра), заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра), директор (заведующий, начальник) аптечной организации	11500
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
	1 квалификационный уровень: врач-стажер, провизор-стажер	12000
	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	12500
	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню), врачи общей практики (семейные врачи), врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые	13000
	4 квалификационный уровень: старший провизор, старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи, врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений <sup>1)</sup>	13500
1.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого)	14500

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
	2 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационаров <sup>2)</sup>	15500
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"  социальный работник	8500
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
	1 квалификационный уровень: инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе	10500
	2 квалификационный уровень: медицинский психолог, биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт	12500
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель	9500
	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог-организатор	10500
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	12500
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13000
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"  культуризатор	8000