



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.11.2015

№ 3776

Волгоград

Об утверждении положения об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

В соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области от 28.10.2015 № 648-п "Об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

В.В.Шкарин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета
здравоохранения
Волгоградской области

от 02.11.2015 № 3776

Положение об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее – Положение), разработано в целях реализации Постановления Администрации Волгоградской области от 28.10.2015 № 648-п "Об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", и определяет порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области (далее – руководители учреждений).

1.2. Заработная плата руководителя учреждения состоит из:
должностного оклада;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия установления должностных окладов руководителей учреждений

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый настоящим Положением, устанавливается комитетом здравоохранения Волгоградской области в трудовом договоре, оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом сложности его труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости медицинской организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области (далее – учреждение).

Основными показателями для определения должностного оклада руководителя являются:

- число сметных коек;
- среднесписочная численность сотрудников;
- число врачебных должностей;
- наличие в составе учреждения стационарных, амбулаторно-поликлинических подразделений, диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья);
- другие факторы, влияющие на сложность труда руководителя (количество расчетных анализов, показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований и др.).

2.2.1. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах. При этом учитываются койки, финансируемые из всех источников.

2.2.2. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

При установлении должностного оклада руководителя ГБУЗ "Волгоградский областной медицинский информационно-аналитический центр" в показателе "число врачебных должностей" учитываются должности самого руководителя, его заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2.2.3. При определении показателя "среднесписочная численность работников" учитывается среднесписочная численность работников по всем источникам финансирования.

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в соответствии с пунктами 78 - 84 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 "Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг", № П-2 "Сведения об инвестициях в нефинансовые активы", № П-3 "Сведения о финансовом состоянии организации", № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников", № П-5(м) "Основные сведения о деятельности организации", утвержденных приказом Росстата от 28.10.2013 № 428.

3. Должностные оклады руководителей стационарных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководителей поликлинических и других учреждений, не имеющих коечного фонда устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады руководителей больниц скорой медицинской помощи устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководителей специализированных домов ребенка и санаториев, центра сертификации и контроля качества лекарственных средств, медицинского центра мобилизационных резервов "Резерв" устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

7. Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается по решению комитета здравоохранения Волгоградской области с учетом выполняемых учреждением задач.

8. Ежегодно, в срок до 15 января руководители учреждений представляют в комитет здравоохранения Волгоградской области информацию об объемных показателях, влияющих на размер должностного оклада руководителя учреждения, за предыдущий год.

9. Изменения показателей, влияющих на размер должностного оклада руководителя учреждения, в течение календарного года, на который установлен должностной оклад, влекут за собой изменения установленного размера должностного оклада.

10. При индексации базовых окладов (должностных окладов) работников учреждений, должностной оклад руководителя учреждения не индексируется.

11. Размер должностного оклада руководителя учреждения пересматривается комитетом здравоохранения Волгоградской области ежегодно, в срок до 01 марта календарного года.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат руководителям учреждений

3.1. Руководителям учреждений в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Размер указанных выплат исчисляется исходя из должностного оклада руководителя учреждения без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера и не образует новый должностной оклад.

3.3. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной

оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

Выплаты руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения, руководителям учреждений, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанные выплаты не производятся.

3.4. Доплаты за совмещение должностей производятся руководителю учреждения только при наличии вакантных должностей в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения, за счет и в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности.

Размер доплаты за совмещение должностей, срок, в течение которого руководитель учреждения будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области с письменного согласия руководителя учреждения.

3.5. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в размере 20 процентов должностного оклада руководителя учреждения за каждый час работы в ночное время.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится руководителям учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера должностного оклада.

3.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

4.1. Руководителю учреждения по решению комитета здравоохранения Волгоградской области могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;
 персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
 премия по итогам работы.

4.2. Руководителям учреждений, выполняющим свои трудовые функции непосредственно на селе, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в сельской местности в размере 0,25.

4.3. Руководителям учреждений устанавливаются надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 5 процентов;

при стаже работы 5 лет и более – 10 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

время работы в государственных и муниципальных медицинских и фармацевтических организациях;

время прохождения обучения по программам послевузовского медицинского и фармацевтического образования в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы на должностях медицинских работников в организациях (учреждениях) социального обслуживания населения и государственной санитарно-эпидемиологической службы;

время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы), на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

время работы в медицинских организациях и организациях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик до 01 января 1992 г.;

время работы в государственном бюджетном учреждении "Спецавтохозяйство муниципальной системы здравоохранения Волгограда", государственном казенном учреждении "Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области", в профессиональных образовательных организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на выплату за выслугу лет в медицинских организациях.

4.4. В зависимости от условий оплаты труда руководителю учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения устанавливается в зависимости от исполнения руководителем целевых показателей эффективности работы.

При определении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учитываются следующие целевые показатели эффективности работы:

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается комитетом здравоохранения Волгоградской области в отношении конкретного руководителя учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок один год и подлежит ежегодному пересмотру, одновременно с установлением размеров должностных окладов, в срок до 01 марта.

4.4.1. При определении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения учитывается уровень профессиональной подготовленности руководителя учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, наличие квалификационной категории, результативная организационно-методическая работа в области, создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы сотрудникам медицинского Университета и другие факторы), при этом:

- размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

за наличие высшей квалификационной категории – 0,2;

за наличие первой квалификационной категории – 0,15.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения не устанавливается в отношении руководителей учреждений, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория;

- размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения за результативную организационно-методическую работу в области устанавливается в размере 0,05;

- размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы сотрудникам медицинского Университета устанавливается в размере 0,05.

Размер иных персональных коэффициентов определяется комитетом здравоохранения Волгоградской области в зависимости от исполнения руководителем целевых показателей эффективности работы.

4.4.2. Дополнительно руководителю учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент за организацию в учреждении оказания платных услуг. Размер персонального повышающего коэффициента за организацию в учреждении оказания платных услуг определяется в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок распределения денежных средств, полученных от оказания платных услуг. Предельная доля средств от платных услуг, направляемых на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения, установлена в приложении 5 к настоящему Положению.

4.4.3. Суммарный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения (включая персональный повышающий коэффициент за организацию в учреждении оказания платных услуг) не должен превышать 2,0.

4.5. Премирование руководителей учреждений осуществляется в соответствии с разделом 5 настоящего Положения по итогам работы с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы учреждений.

V. Условия, порядок и размеры премирования руководителя учреждения

5.1. Руководителям учреждений могут устанавливаться следующие виды премирования по итогам работы:

- за отчетный период (по итогам работы за 1 полугодие, год);
- единовременное (по итогам выполнения особо важных и сложных заданий).

5.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется за счет и в пределах средств на оплату труда, предусмотренных сметами и планами финансово-хозяйственной деятельности учреждений по соответствующим источникам финансирования.

5.3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, год) по результатам выполнения

целевых показателей эффективности деятельности учреждения и их руководителей, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя учреждения.

5.4. Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей, порядок оценки выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей, методика расчета показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей, состав комиссии по оценке выполнения показателей качества и критериев для оценки эффективности деятельности учреждений и положение о комиссии утверждены приказом министерства здравоохранения Волгоградской области от 30.12.2014 № 3493 "Об утверждении показателей эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, и их руководителей" (далее – приказ № 3493).

5.5. В случае, если по результатам итоговой бальной оценки выполнения целевых показателей итоговая сумма баллов, полученных учреждением за отчетный период, составляет менее 50 баллов, вопрос премирования руководителя учреждения не рассматривается.

Кроме того, премирование руководителя учреждения не осуществляется в случаях, установленных пунктом 7 раздела I приложения 3 к приказу № 3493.

5.6. Максимальный размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период (за 1 полугодие, год) составляет один должностной оклад за каждый отчетный период.

5.7. Размер премирования руководителя по итогам работы за отчетный период (Рпр) устанавливается приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в процентах к должностному окладу на основании итоговой суммы полученных учреждением за отчетный период баллов по результатам проведенной в соответствии с приказом № 3493 оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей в следующих размерах:

- при сумме баллов от 50 до 54 – 50 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 55 до 64 – 60 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 65 до 74 – 70 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 75 до 84 – 80 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов от 85 до 94 – 90 процентов должностного оклада;
- при сумме баллов свыше 95 – 100 процентов должностного оклада.

5.8. Сумма премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период (1 полугодие, год) (С) определяется учреждением с учетом фактически отработанного руководителем учреждения времени за отчетный период по формуле:

$C = R_{\text{пр}} * D_o * K_t$, где:

D_o – должностной оклад руководителя учреждения, рублей;

K_t – коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ($K_t =$ количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде / норма рабочего времени в отчетном периоде в часах).

5.9. Единовременное премирование руководителей учреждений по итогам выполнения особо важных и сложных заданий осуществляется с учетом:

- значимости задания и достигнутого в ходе его выполнения результата;
- степени сложности выполнения задания;
- личного вклада руководителя в выполнение задания.

5.10. Единовременное премирование руководителей учреждений по итогам выполнения особо важных и сложных заданий осуществляется на основании ходатайства учреждения на имя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области, в котором указывается фактическое выполнение особо важных и сложных заданий.

5.11. Размеры премирования руководителей учреждений по итогам выполнения особо важных и сложных заданий определяются приказом комитета здравоохранения Волгоградской области в зависимости от личного вклада руководителя учреждения в выполнение задания. Максимальный размер премии по итогам выполнения особо важных и сложных заданий составляет один должностной оклад руководителя в расчете на год.

5.12. При начислении премии руководителю учреждением должно быть обеспечено соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного трудовым договором (далее – предельный уровень соотношения).

В случае, когда соотношение средней заработной платы руководителя учреждения (с учетом причитающейся премии) и средней заработной платы работников учреждения превышает предельный уровень соотношения, учреждением самостоятельно осуществляется корректировка размера заработной платы руководителя учреждения путем уменьшения установленного размера премии на размер превышения.

VI. Другие вопросы оплаты труда руководителя учреждения

6.1. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя медицинской организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднемесячного заработка.

6.2. При прекращении трудового договора с руководителем учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат руководителю учреждения не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.3. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает комитет здравоохранения Волгоградской области на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Размер материальной помощи руководителю учреждения не должен превышать двух должностных окладов в расчете на год, при этом размер материальной помощи к ежегодному отпуску руководителю учреждения составляет один должностной оклад в пределах общего фонда заработной платы учреждения на текущий год.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
руководителей медицинских
организаций, подведомственных
комитету здравоохранения
Волгоградской области

Размеры должностных окладов руководителей стационарных учреждений

1. Размеры должностных окладов руководителей стационарных учреждений, не имеющих в структуре амбулаторно-поликлинических подразделений и диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья)

В рублях

		Число сметных коек				
		до 185	186-400	401-640	641-850	851 и более
среднесписочная численность персонала	все стационарные учреждения (за исключением оказывающих психиатрическую и наркологическую помощь, больниц скорой медицинской помощи, санаториев, домов ребенка и учреждений родовспоможения)	до 185	186-400	401-640	641-850	851 и более
	Стационарные учреждения, оказывающие психиатрическую и наркологическую помощь	до 400	от 401 до 600	от 601 до 900	от 901 до 1200	1201 и более
	Учреждения родовспоможения (родильные дома и перинатальные центры)		до 80	от 81 до 144	от 145 и более	
	от 10-100	25500	26010	26520	27030	27540
	от 101-200	26775	27311	27846	28382	28917
	от 201-500	28050	28611	29172	29733	30294
	от 501-800	29325	29912	30498	31085	31671
	от 801 и более	30600	31212	31824	32436	33048

2. Размеры должностных окладов руководителей стационарных учреждений, имеющих в структуре амбулаторно-поликлинические подразделения или диагностические (клинико-диагностические) центры (центры здоровья)

В рублях

		Число сметных коек				
		до 185	186-400	401-640	641-850	851 и более
среднесписочная численность персонала	все стационарные учреждения (за исключением оказывающих психиатрическую и наркологическую помощь, больниц скорой медицинской помощи, санаториев, домов ребенка и учреждений родовспоможения)	до 185	186-400	401-640	641-850	851 и более
	Стационарные учреждения, оказывающие психиатрическую и наркологическую помощь	до 400	от 401 до 600	от 601 до 900	от 901 до 1200	1201 и более
	Учреждения родовспоможения (родильные дома и перинатальные центры)		до 80	от 81 до 144	от 145 и более	
от 10-100		26775	27311	27846	28382	28917
от 101-200		28114	28677	29238	29801	30363
от 201-500		29453	30042	30631	31220	31809
от 501-800		30791	31408	32023	32639	33255
от 801 и более		32130	32773	33415	34058	34700

3. Размеры должностных окладов руководителей стационарных учреждений, имеющих в структуре амбулаторно-поликлинические подразделения и диагностические (клинико-диагностические) центры (центры здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	все стационарные учреждения (за исключением оказывающих психиатрическую и наркологическую помощь, больниц скорой медицинской помощи, санаториев, домов ребенка и учреждений родовспоможения)	Число сметных коек				
		до 185	186-400	401-640	641-850	851 и более
	Стационарные учреждения, оказывающие психиатрическую и наркологическую помощь	до 400	от 401 до 600	от 601 до 900	от 901 до 1200	1201 и более
	Учреждения родовспоможения (родильные дома и перинатальные центры)		до 80	от 81 до 144	от 145 и более	
от 10-100		28050	28611	29172	29733	30294
от 101-200		29453	30042	30631	31220	31809
от 201-500		30855	31472	32089	32706	33323
от 501-800		32258	32903	33548	34194	34838
от 801 и более		33660	34333	35006	35680	36353

Приложение 2
к Положению об оплате труда
руководителей медицинских
организаций, подведомственных
комитету здравоохранения
Волгоградской области

Размеры должностных окладов руководителей поликлинических и других учреждений, не имеющих коечного фонда

1. Размеры должностных окладов руководителей поликлинических и других учреждений, не имеющих в своем составе коечного фонда круглосуточного пребывания, стационарных подразделений и диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число врачебных должностей				
	до 40	от 41 до 100	от 101 до 180	от 181 до 250	от 251 и более
от 10-100	25500	26010	26520	27030	27540
от 101-200	26775	27311	27846	28382	28917
от 200-500	28050	28611	29172	29733	30294
от 501 и более	29325	29912	30498	31085	31671

2. Размеры должностных окладов руководителей поликлинических и других учреждений, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, при наличии в структуре стационарных подразделений или диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число врачебных должностей				
	до 40	от 41 до 100	от 101 до 180	от 181 до 250	от 251 и более
от 10-100	26775	27311	27846	28382	28917
от 101-200	28114	28677	29238	29801	30363
от 200-500	29453	30042	30631	31220	31809
от 501 и более	30791	31408	32023	32639	33255

3. Размеры должностных окладов руководителей поликлинических и других учреждений, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания, при наличии в структуре стационарных подразделений и диагностических (клинико-диагностических) центров (центров здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число врачебных должностей				
	до 40	от 41 до 100	от 101 до 180	от 181 до 250	от 251 и более
от 10-100	28050	28611	29172	29733	30294
от 101-200	29453	30042	30631	31220	31809
от 200-500	30855	31472	32089	32706	33323
от 501 и более	32258	32903	33548	34194	34838

Приложение 3
к Положению об оплате труда
руководителей медицинских
организаций, подведомственных
комитету здравоохранения
Волгоградской области

Размеры должностных окладов руководителей больниц скорой
медицинской помощи

1. Размеры должностных окладов руководителей больниц скорой
медицинской помощи, не имеющих в структуре амбулаторно-
поликлинических подразделений и диагностических (клинико-
диагностических) центров (центров здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число сметных коек				
	до 200	201-400	401-640	641-850	851 и более
от 10-100	27350	27897	28444	28991	29538
от 101-200	28718	29292	29866	30441	31015
от 200-500	30085	30687	31288	31890	32492
от 501-800	31453	32082	32711	33340	33969
от 801 и более	32820	33476	34133	34789	35446

2. Размеры должностных окладов руководителей больниц скорой
медицинской помощи, имеющих в структуре амбулаторно-
поликлинические подразделения или диагностические (клинико-
диагностические) центры (центры здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число сметных коек				
	до 200	201-400	401-640	641-850	851 и более
от 10-100	28718	29292	29866	30441	31015
от 101-200	30154	30757	31359	31963	32566
от 200-500	31589	32221	32852	33485	34117
от 501-800	33026	33686	34347	35007	35667
от 801 и более	34461	35150	35840	36528	37218

3. Размеры должностных окладов руководителей больниц скорой медицинской помощи, имеющих в структуре амбулаторно-поликлинические подразделения и диагностические (клинико-диагностические) центры (центры здоровья)

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число сметных коек				
	до 200	201-400	401-640	641-850	851 и более
от 10-100	30085	30687	31288	31890	32492
от 101-200	31590	32221	32853	33485	34117
от 200-500	33094	33756	34417	35079	35741
от 501-800	34598	35290	35982	36674	37366
от 801 и более	36102	36824	37546	38268	38991

Приложение 4
к Положению об оплате труда
руководителей медицинских
организаций, подведомственных
комитету здравоохранения
Волгоградской области

Размеры должностных окладов руководителей специализированных домов
ребенка и санаториев, центра контроля качества и сертификации
лекарственных средств, медицинского центра мобилизационных резервов
"Резерв"

1. Размеры должностных окладов руководителей специализированных
домов ребенка и санаториев

В рублях

среднесписочная численность персонала	Число сметных коек				
	дома ребенка		до 80	от 81 до 200	от 201 и более
	санатории	до 300	от 301 до 600	от 601 до 900	от 901 и более
от 10-100		24950	25449	25948	26447
от 101-200		26198	26721	27245	27769
от 200-500		27445	27994	28543	29092
от 501-800		28693	29266	29840	30414
от 801 и более		29940	30539	31138	31736

2. Размеры должностных окладов руководителя центра сертификации и
контроля качества лекарственных средств

В рублях

среднесписочная численность персонала	Количество расчетных анализов (тыс. в год)				
	до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 и более
от 10-100	25500	26010	26520	27030	27540
от 101-200	26775	27311	27846	28382	28917
от 200-500	28050	28611	29172	29733	30294
от 501 и более	29325	29912	30498	31085	31671

3. Размеры должностных окладов руководителя медицинского центра мобилизационных резервов "Резерв"

В рублях

среднесписочная численность персонала	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований				
	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
от 10-100	25500	26010	26520	27030	27540
от 101-200	26775	27311	27846	28382	28917
от 200-500	28050	28611	29172	29733	30294
от 501 и более	29325	29912	30498	31085	31671

Приложение 5
к Положению об оплате труда
руководителей медицинских
организаций, подведомственных
комитету здравоохранения
Волгоградской области

Предельная доля средств, полученных учреждениями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения за организацию в учреждении оказания платных услуг

Типы учреждений		Предельная доля средств, полученных учреждениями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения за организацию в учреждении оказания платных услуг, в процентах от полученного дохода*
1	Многопрофильные больницы	до 2
2	Инфекционные больницы (включая детские)	до 2
3	Центральные городские, областные больницы и городские больницы скорой медицинской помощи	до 1
4	Родильные дома	до 1
5	Перинатальные центры	до 2
6	Онкологический диспансер	до 2

7	Кожно-венерологический диспансер	до 2
8	Психоневрологический диспансер	до 2
9	Психиатрические больницы	до 1
10	Наркологический диспансер	до 1
11	Наркологическая больница	до 1
12	Санатории	до 0,5
13	Детские больницы (в т.ч. консультативно-диагностические центры для детей, областные детские больницы)	до 2
14	Центральные районные больницы	до 2
15	Поликлиники (в том числе физиотерапевтические), женские консультации**	до 4
16	Детские поликлиники	до 5
17	Станции скорой медицинской помощи	до 3
18	Стоматологические поликлиники	до 2
19	Учреждения особого типа (госпиталь ветеранов войн, хоспис, центр восстановительной медицины и реабилитации, кардиологический центр, уронефрологический центр, диагностические центры, дезинфекционная станция, патологоанатомическое бюро, бюро судебно-медицинской экспертизы, медицинский информационно-аналитический центр)	до 1
20	Медицинский центр	до 4
21	Центр сертификации и контроля качества лекарственных средств	до 2

* в сумме дохода, полученного учреждением от оказания платных услуг, не учитываются доходы, полученные учреждением от сдачи имущества в аренду, спонсорская помощь и пожертвования, суммы возмещенных арендаторами расходов на коммунальные услуги за арендуемое здание, сооружение, помещение, суммы неустоек и компенсаций за невыполнение или ненадлежащее выполнение контрагентами договорных обязательств, а также суммы иных доходов, не

являющихся выручкой от реализации товаров или услуг (оплата труда руководителя учреждения за счет указанных доходов не производится)

^{**} для целей настоящего приказа к поликлиникам относятся
ГУЗ "Больница № 18", ГУЗ "Больница № 24"

