



Руководителям государственных
учреждений здравоохранения

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

пр-кт им. В.И. Ленина, 56 а, Волгоград, 400005.

Тел. (8442) 24-85-00. Факс (8442) 24-85-51.

E-mail: obldtav@volgaper.ru

ОКПО 00088390, ОГРН 1023403443744,

ИНН/КПП 3444050369/344401001

29.03.2013 № 10-11-2874

На № _____ от _____

Об осуществлении стимулирующих
выплат

Министерство здравоохранения Волгоградской области в связи с многочисленными обращениями работников государственных учреждений здравоохранения по вопросу сохранения им размера заработной платы не ниже уровня 2012 года, сообщает следующее.

Большую часть заработной платы работники государственных учреждений здравоохранения получают через систему доплат, надбавок и повышающих коэффициентов, которые зависят от сложности работы и степени ответственности работника.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрение за выполненную работу, такие как:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Согласно письму Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25.12.2012 № 11-9/10/2-5718 «О формировании и экономическом обосновании территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» денежные выплаты участникам врачам - терапевтам, участковым врачам - педиатрам, врачам общей (семейной) практики, медицинским сестрам, работающим с указанными врачами в медицинских организациях, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи, производимые с 2013 года за счет средств обязательного медицинского страхования относятся к выплатам стимулирующего характера и осуществляются в соответствии с порядком, установленным нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Оплата труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Волгоградской области, осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением

Администрации Волгоградской области от 15.06.2010 № 239-п (далее – Постановление № 239-п).

Системы оплаты труда работников в государственных учреждениях здравоохранения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации с учетом мнения представительного органа работников, а также Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодно разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. На 2013 год Единые рекомендации утверждены 21 декабря 2012 г., протокол № 11.

Согласно разделу 4 Постановления № 239-п конкретные виды стимулирующих выплат учреждений самостоятельно определяют (в пределах фонда оплаты труда) в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах.

Так, в соответствии с п. 4.18 Постановления № 239-п работникам учреждений за счет и в пределах средств на оплату труда, предусмотренных сметами государственных учреждений здравоохранения по соответствующим источникам финансирования, может устанавливаться повышающий коэффициент к базовому (минимальному) окладу в размере до 3,0 за интенсивность и высокие результаты работы с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников. Решение об установлении указанного повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный срок, но не более чем на один год.

Согласно п. 4.19 Постановления № 239-п работникам за счет и в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться выплаты за качество выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество труда работников, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работодателем в процентах к базовым (минимальным) окладам на основании представления руководителя структурного подразделения приказом по учреждению на определенный срок, но не более чем на один год.

Стоит отметить, что фонд оплаты труда в государственных учреждениях формируется на календарный год согласно п. 27 Единых рекомендаций исходя из:

- размеров субсидий, предоставляемых бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ);

- объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг;

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

При этом, объем средств на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет) согласно п. 5 Порядка формирования фонда оплаты работников государственных учреждений здравоохранения Волгоградской области, утвержденному приказом Комитета по здравоохранению Администрации Волгоградской области от 26.08.2010 № 1679, должен составлять не менее 25 процентов от годового объема средств, планируемых на выплаты базовых (минимальных) окладов.

Руководителям государственных учреждений при установлении выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ рекомендуется сохранять условия, порядок и размеры выплат, установленных в рамках реализации региональной программы модернизации здравоохранения, медицинским работникам, участвующим в повышении доступности амбулаторной медицинской помощи и реализации стандартов оказания медицинской помощи, предусмотренные дополнительными соглашениями к трудовым договорам с работниками и Положениями об оплате труда работников учреждений, а при разработке критериев оценки эффективности труда медицинских работников использовать установленные стандарты и порядок оказания медицинской помощи при проведении медицинскими работниками лечебно-диагностических мероприятий.

С учетом изложенного и рекомендаций Министерства здравоохранения Российской Федерации (телеграмма от 16.03.2013 № 51/6901), необходимо обеспечить сохранение размера заработной платы работников учреждений здравоохранения не ниже уровня 2012 года с учетом стимулирующих выплат, осуществляемых ранее в рамках национальной проекта «Здоровье» и региональной программы модернизации здравоохранения.

Министр здравоохранения
Волгоградской области

В.В.Шкарин

Корнеева Л.Ю.
(8442) 24-86-06
Крушинская О.Н.
(8442) 24-86-05