

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

пр-кт им. В.И. Ленина, 56 а, Волгоград, 400005.
Тел. (8442) 24-85-00. Факс (8442) 24-85-51.
E-mail: oblzdrav@volganet.ru
ОКПО 00088390, ОГРН 1023403443744,
ИНН/КПП 3444050369/344401001

23.10.2012 № 10-13-8713

На № _____ от _____

Об уведомлении работников муниципальных
учреждений здравоохранения
о смене собственника учреждения

Руководителям органов управления
здравоохранением муниципальных
образований Волгоградской
области, главным врачам
муниципальных учреждений
здравоохранения

Министерство здравоохранения Волгоградской области по вопросу продолжения работы работников муниципальных учреждений здравоохранения при передаче данных учреждений в государственную собственность сообщает следующее.

Изменение подведомственности организации не влечет каких-либо последствий для работников, так как работник состоит в трудовом отношении с конкретной организацией, которая является стороной трудового договора. Вопрос о подведомственности (подчиненности) не связан с объемом прав и обязанностей работника, то есть трудовая функция работников не изменяется. Поэтому при любых обстоятельствах смена собственника имущества организации или изменение подведомственности организации не прекращает действия трудового договора и согласно ч. 2 ст. 75 Трудового кодекса РФ не является основанием для увольнения работников организации по инициативе работодателя, за исключением работников, указанных в ч. 1 ст. 75 Трудового кодекса РФ: руководителя организации (учреждения), его заместителей и главного бухгалтера.

Поскольку работник имеет право на полную достоверную информацию, работодатель обязан уведомить всех работников о предстоящей реорганизации и правовых последствиях, связанных с ней, а также установить разумный срок, в течение которого работники могут прекратить трудовой договор в связи со сменой собственника имущества организации, изменением ее подведомственности (подчиненности). Для этого работодатель может провести общее собрание трудового коллектива муниципального учреждения здравоохранения.

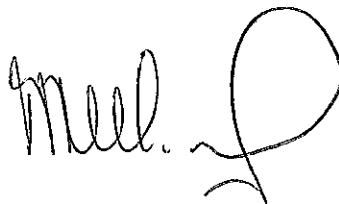
Трудовые отношения с работниками продолжаются с их согласия - письменного (путем ознакомления с приказом о реорганизации) или устного - по факту продолжения работником исполнения своих обязанностей. Действие прежнего трудового договора не прекращается, новый не заключается. Но при этом заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором указываются новое наименование организации и ее

реквизиты, и производится запись в трудовую книжку о том, что организация в связи со сменой собственника изменила свое наименование.

Если же работник не согласен продолжать работать в организации в связи со сменой собственника имущества организации либо с изменением ее подведомственности (подчиненности), он должен письменно уведомить работодателя об отказе продолжать трудовую деятельность. В этом случае трудовой договор с ним прекращается не «по собственному желанию», а в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, при этом никакого выходного пособия работнику не положено, а трудовой договор должен быть прекращен с того числа, когда работник объявил о своем несогласии.

С учетом изложенного, министерство здравоохранения Волгоградской области настоятельно рекомендует проводить реорганизационные мероприятия при передаче муниципальных учреждений здравоохранения в государственную собственность Волгоградской области в рамках законодательства, в том числе трудового.

Министр здравоохранения



В.В.Шкарин

Корнеева Л.Ю.
(8442) 24-86-06