\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников организации среднего профессионального образования, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г.   
№ 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 "Порядок   
и условия установления выплат компенсационного характера" дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя образовательной организации), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя образовательной организации   
(за совмещение должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю образовательной организации.".

1.2. Пункты 5.11, 5.12 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации" (далее – раздел 5) изложить   
в новой редакции:

"[5.11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW180&n=205357&dst=100045). В случае прекращения трудового договора с руководителем образовательной организации по основанию, предусмотренному [пунктом 2 части первой статьи 278](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1088) Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя образовательной организации, или пунктом 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Совокупный размер выплачиваемых руководителю образовательной организации выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.12. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя образовательной организации и главным бухгалтером   
по любым установленным Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат   
в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором   
в соответствии с [частью восьмой статьи 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2412) Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.".

1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

"5.13. При определении указанного в пунктах 5.11 и 5.12 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника   
в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками,   
и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска ([статья 127](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100860) Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства   
и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены [статьями 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2405) и [318](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2413) Трудового кодекса Российской Федерации.".

2. Внести в Положение об оплате труда работников научной организации, подведомственной комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1286 "Об оплате труда работников организации среднего профессионального образования   
и научной организации, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

2.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 "Порядок   
и условия установления выплат компенсационного характера" дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя научной организации), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя научной организации (за совмещение должностей   
или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю научной организации.".

2.2. Пункты 5.11, 5.12 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя научной организации, его заместителей, главного бухгалтера научной организации" (далее – раздел 5) изложить   
в новой редакции:

"[5.11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW180&n=205357&dst=100045). В случае прекращения трудового договора с руководителем научной организации по основанию, предусмотренному [пунктом 2 части первой статьи 278](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1088) Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя научной организации, или пунктом 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Совокупный размер выплачиваемых руководителю научной организации выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.12. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя научной организации и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии   
с [частью восьмой статьи 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2412) Трудового кодекса Российской Федерации,   
не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.".

2.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.13 следующего содержания:

"5.13. При определении указанного в пунктах 5.11 и 5.12 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника   
в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками,   
и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска ([статья 127](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100860) Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства   
и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены [статьями 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2405) и [318](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2413) Трудового кодекса Российской Федерации.".

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить   
на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие 01 октября   
2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения

Волгоградской области А.И.Себелев

Фомиченко Елена Михайловна

30-82-63