\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области"

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области, утвержденное приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г.
№ 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.4.2 пункта 3.4 раздела 3 "Порядок
и условия установления выплат компенсационного характера" дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"Размер доплаты работникам (включая заместителей руководителя учреждения), исполняющим обязанности отсутствующего руководителя учреждения (за совмещение должностей или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника), устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю учреждения.".

1.2. Пункты 5.12, 5.13 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения" (далее – раздел 5) изложить в новой редакции:

"[5.12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW180&n=205357&dst=100045). В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения по основанию, предусмотренному [пунктом 2 части первой статьи 278](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1088) Трудового кодекса Российской Федерации, при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя учреждения, или пунктом 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Совокупный размер выплачиваемых руководителю учреждения выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать его трехкратный средний месячный заработок.

5.13. При прекращении трудового договора с заместителями руководителя учреждения и главным бухгалтером по любым установленным Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в [части второй статьи 349.3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2011) Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии
с [частью восьмой статьи 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2412) Трудового кодекса Российской Федерации,
не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.".

1.3. Раздел 5 дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

"5.14. При определении указанного в пунктах 5.12 и 5.13 совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника
в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками,
и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска ([статья 127](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100860) Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок за период трудоустройства
и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены [статьями 178](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2405) и [318](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2413) Трудового кодекса Российской Федерации.".

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить
на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие 01 октября
2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения

Волгоградской области А.И.Себелев

Фомиченко Елена Михайловна

30-82-63